



Bureau Veritas

Política do trabalho e dos Direitos Humanos

12 de dezembro de 2018



Caros colegas,

Os princípios do trabalho e dos Direitos Humanos fazem parte de nossos valores no Bureau Veritas.

Como uma empresa internacional com presença em 140 países, estamos empenhados em apoiar e respeitar a proteção dos Direitos Humanos realizados internacionalmente, não importando o país em que atuamos ou a atividade que exercemos.

Esta política é baseada nos padrões internacionais e define os princípios de Direitos Humanos do Bureau Veritas, comuns a todos os funcionários da empresa, a serem promovidos em todas as situações, quaisquer que sejam os regulamentos ou as práticas locais.

A política se aplica a todos os membros da empresa, fornecedores, subcontratados ou parceiros. E deve ser lida em conjunto com o Código de Ética que estabelece os Quatro Valores Essenciais do Bureau Veritas:

- **Confiança “estamos aqui para criar confiança”**
- **Responsabilidade “marcamos nossa presença com responsabilidade”**
- **Ambição e Humildade “demonstramos ambição com humildade”**
- **Abertos e Inclusivos “acreditamos na força da diversidade”**

Embora acreditemos que os governos sejam os responsáveis por proteger e defender os Direitos Humanos dos cidadãos, reconhecemos nossa responsabilidade na condução de nossas operações ao redor do mundo, incluindo na cadeia global de fornecimento.

Estamos comprometidos com a implementação desta política e preparados com um programa de ação para assegurar que ela seja, e continue sendo, totalmente eficaz.

A responsabilidade geral pela política é da Administração; no entanto, cada um de nós, como funcionários, temos como dever cumprir e agir de acordo com os objetivos ali traçados, a fim de garantir que todos sejam tratados com a dignidade e o respeito que merecem.

Didier Michau - Daniel
Diretor Presidente

Nossos compromissos

Respeito pelos Direitos Humanos

O Bureau Veritas está comprometido em manter e aprimorar sistemas e processos para identificar, prevenir e mitigar qualquer abuso de Direitos Humanos nas operações.

O Bureau Veritas avalia os riscos relacionados aos Direitos Humanos das operações e subsidiárias, subcontratados e fornecedores e estabelece planos de vigilância para prevenir e mitigar esses riscos.

Liberdade de associação e direito a acordos coletivos

O Bureau Veritas respeita o direito de todos os funcionários de formar ou aderir a sindicatos e de negociar coletivamente, de acordo com as leis locais. Uma política não discriminatória é aplicada em relação à filiação sindical e a atividades em áreas como emprego, promoção, transferência ou demissão.

O Bureau Veritas incentiva a comunicação aberta e honesta nos locais de trabalho, em que os funcionários podem conversar com os líderes sobre ideias, preocupações ou problemas para assim, trabalharem juntos para lidar com questões de condições de trabalho.

Prevenção contra o tráfico de humanos e o trabalho forçado

O Bureau Veritas proíbe o uso de todas as formas de trabalho forçado, incluindo trabalho prisional involuntário, servidão, trabalho forçado, trabalho militar, trabalho escravo ou qualquer forma de tráfico de pessoas em todas as operações da empresa.

O Bureau Veritas opera em total conformidade com todas as leis aplicáveis relativas a horas de trabalho, salários (incluindo os relacionados a salários mínimos), horas extras e benefícios. Os trabalhadores são livres para ir e vir, são direitos constitucionais preservados, dessa forma, podem continuar ou não com o vínculo empregatício, sujeitos a aviso prévio, em conformidade com a Legislação vigente.

Prevenção contra o trabalho infantil

O Bureau Veritas proíbe o emprego de menores de 16 anos em todas as operações da empresa e se compromete a combater toda e qualquer exploração infantil. Trabalhadores com menos de 18 anos não são solicitados a trabalhar em atividades perigosas que possam afetar a saúde e segurança.

Eliminação de discriminações

O Bureau Veritas luta contra todos os tipos de discriminação, assédio e qualquer outro comportamento desrespeitoso ou inadequado, tratamento injusto ou retaliação de qualquer tipo no local de trabalho ou em qualquer circunstância relacionada ao trabalho.

As decisões sobre recrutamento, colocação, treinamento, remuneração e promoção baseiam-se exclusivamente em qualificações, desempenho, habilidades e experiência, tudo isso sem considerar raça, cor, religião, gênero, origem nacional ou social, idade, orientação sexual, estado civil, condição médica, deficiência, opinião política, designação de gênero ou qualquer outro status protegido pelas leis locais aplicáveis.

Apoio à diversidade e inclusões

O Bureau Veritas apoia e promove a diversidade e a inclusão em todos os locais de trabalho.

Local de trabalho seguro e protegido

O Bureau Veritas está comprometido em oferecer um local de trabalho seguro e saudável, sem violência, assédio, intimidação e outras condições inseguras ou prejudiciais, para minimizar o risco de acidentes e lesões e reduzir a exposição a riscos de segurança e saúde para todos os funcionários.

O programa de saúde e segurança da Bureau Veritas está em conformidade com as leis e os regulamentos aplicáveis. Ele inclui o fornecimento de equipamentos de proteção pessoal adequados aos trabalhadores, o estabelecimento de procedimentos de segurança e programas de treinamento sobre os riscos no local de trabalho e a garantia de políticas e procedimentos para lidar com qualquer situação de emergência.

Proteção da privacidade

O Bureau Veritas está comprometido com o direito de privacidade e liberdade de expressão e toma todas as medidas possíveis para se esforçar em proteger os funcionários contra o acesso, uso, destruição, modificações ou divulgação não autorizados das informações e dados pessoais.

O Bureau Veritas processa os dados pessoais dos funcionários de acordo com nossa política global de privacidade e com as leis e os regulamentos aplicáveis.

As proteções de segurança para os dados dos empregados são fornecidas conforme necessidade e são mantidas com respeito à privacidade e à dignidade dos funcionários.

Padrões dos Direitos Humanos

Além dos nossos compromissos, o Bureau Veritas também é guiado por princípios de Direitos Humanos reconhecidos internacionalmente, estabelecidos nos seguintes documentos (coletivamente, os “Padrões dos Direitos Humanos”):

- Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas;
- Declaração sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e as Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho;
- Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança;
- Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos.

As empresas operacionais do Bureau Veritas, podem estar vinculados às leis nacionais de Direitos Humanos aplicáveis, como a Modern Slavery Act (Lei sobre Escravidão Moderna) do Reino Unido e a lei francesa do dever de vigilância (*loi relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre*).

Política de compras

O Bureau Veritas está empenhado em garantir que os fornecedores e subcontratados implementem a política de trabalho e de Direitos Humanos. Operamos com uma política de compras que cobre as práticas de aquisições.

Um plano de ação já está definido para exigir que os subcontratantes e fornecedores mais críticos endossem a política atual. A avaliação da conformidade é feita com uma empresa de classificação externa.

Política de parcerias

O Bureau Veritas está empenhado em fazer com que os parceiros, como agentes, intermediários, joint ventures e membros de consórcios, implementem esta política do trabalho e de Direitos Humanos.

O Bureau Veritas pode decidir interromper as atividades com clientes, governos ou comunidades locais que não respeitem os Direitos Humanos.

Política de denúncias

A Companhia apoia uma política para encorajar nossos funcionários a “denunciar” se testemunharem qualquer fato que aconteça em nossas empresas e que eles acreditem ser contrários ao nosso Código de Ética. Isso é apoiado por uma linha de alerta externa que permite que as pessoas relatem problemas on-line, por e-mail ou por telefone, de modo anônimo ou não, como preferirem.

Denúncias para funcionários

Se algum funcionário tiver alguma dúvida sobre esta Política de Direitos Humanos ou desejar denunciar qualquer suposta violação a esta política, ele deverá levantar essas questões ou fazer uma denúncia por meio dos processos existentes, definidos no Código de Ética do Bureau Veritas. O Bureau Veritas está empenhado em investigar e abordar as questões trazidas pelos funcionários, conforme apropriado e em manter a confidencialidade, na medida do possível, conforme exigido pela lei aplicável, em todo o processo. Nenhuma sanção ou outra forma de retaliação será aplicada a um funcionário do Bureau Veritas por relatar uma violação a esta política.

Denúncias por parte de pessoas externas

Todas as denúncias trazidas por pessoas externas, como clientes, comunidade, fornecedores ou subcontratados, serão investigadas e tratadas de acordo com os processos existentes no Código de Ética do Bureau Veritas, mantendo a confidencialidade na medida do possível e conforme exigido pela lei aplicável em qualquer processo.



